

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА «НАУКОВИЙ ЦЕНТР АЕРОКОСМІЧНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ ЗЕМЛІ ІНСТИТУТУ ГЕОЛОГІЧНИХ НАУК
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ»**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДУ «Науковий центр аерокосмічних
досліджень Землі ІГН НАН України»
член-кореспондент НАН України

 Михайло ПОПОВ
«__» _____ 2026 р.



Затверджено вченою радою
ДУ «Науковий центр аерокосмічних досліджень
Землі ІГН НАН України»
протокол № 1 від «27» січня 2026 року

введено в дію наказом директора Центру від
2__» _____ 2026 № ____

**Положення
про конкурсний відбір наукових співробітників для викладання
дисциплін освітньо-наукових програм та рейтингування
викладачів**

у ДУ «Науковий центр аерокосмічних досліджень Землі Інституту геологічних
наук Національної академії наук України»

КИЇВ 2026

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Державна установа «Науковий центр аерокосмічних досліджень Землі Інституту геологічних наук Національної академії наук України» (далі - Центр) здійснює освітню діяльність відповідно до законів України, має ліцензії на провадження освітньої діяльності, відповідає вимогам, що встановлені в Законі України «Про вищу освіту» до освітніх програм відповідного рівня вищої освіти в межах спеціальності та стандартів вищої освіти.

1.2. У Центрі реалізуються процеси розроблення і затвердження освітніх програм таким чином, щоб вони відповідали визначеним для них цілям. Кваліфікації здобувачів вищої освіти, що отримані в результаті навчання за освітньою програмою, повинні відповідати певному рівню Національної рамки кваліфікації вищої освіти та рамці кваліфікацій Європейського простору вищої освіти.

1.3. Дане Положення визначає порядок конкурсного відбіру наукових співробітників для викладання дисциплін освітньо-наукових програм та рейтингування викладачів.

1.4. В аспірантурі при Центрі викладати та здійснювати наукове керівництво можуть штатні наукові працівники, які мають ступінь доктора наук або кандидата наук (доктора філософії) та/або вчене звання за відповідною або спорідненою до освітньої програми спеціальністю, мають високу кваліфікацію, наукові здобутки та забезпечують відповідну науково-дослідну базу для аспірантів.

1.5. Із метою добору компетентних і професійних наукових працівників для здійснення викладацької діяльності при реалізації освітньо-наукових програм в Центрі має бути дотриманий принцип конкурентності. конкурс – це спеціальна процедура обрання (відбору) наукових працівників, яка ґрунтується на принципах змагальності, рівності, об'єктивності й неупередженості конкурсної комісії.

1.6. Викладачі освітньої програми керуються цим Положенням, а також: Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Постановами, розпорядженнями Кабінету Міністрів України, Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 зі змінами, наказами Міністерства освіти і науки України стосовно вищої освіти та іншими законодавчими і нормативними актами.

2. ПОРЯДОК ОГОЛОШЕННЯ КОНКУРСУ

2.1. Усі наукові працівники Центру наукові посади за штатним розкладом посідають за конкурсом, визначеним примірною положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад державної наукової установи, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 23.05.2028 р. № 404 (зі змінами). Перелік посад наукових працівників, які підлягають заміщенню за конкурсом, визначається у Центрі

відповідно до статті 31 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» та інших нормативно-правових актів.

2.2. Конкурс для наукових працівників не проводиться відповідно до п. 4 примірного положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад державної наукової установи, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 23.05.2028 р. № 404 (зі змінами).

2.3. Конкурс серед наукових працівників Центру для проведення викладацької діяльності при реалізації освітньо-наукових програм для здобуття ступеня доктора філософії на третьому освітньому рівні оголошується у наступних випадках:

- ініціативі гаранта освітньої програми щодо додавання в освітню програму нового компонента за рекомендацією стейкхолдерів (аспірантів, роботодавців, наукових установ);
- ініціативі наукового співробітника про введення нової навчальної дисципліни в освітню програму;
- відкритті вакансії викладача при викладанні уже створеної навчальної дисципліни в освітній програмі.

2.4. Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі (далі – кандидат), подає:

- 1) письмову заяву на ім'я керівника про участь у конкурсі;
- 2) заповнену анкету встановленого зразка;
- 3) копії документів про вищу освіту, підвищення кваліфікації, присудження наукового ступеня, присвоєння вченого звання, військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних);
- 4) перелік наукових праць, опублікованих у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях.

2.5. Наказом директора створюється конкурсна комісія, яка розглядає документи претендента. Обов'язковим є відповідність претендента Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 (зі змінами). А саме:

37. Відповідність освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників освітньому компоненту визначається:

- на підставі документів встановленого зразка про:
 - про вищу освіту;
 - присудження наукового ступеня (однакова за змістом спеціальність (предметна спеціальність, спеціалізація);
 - наявність досвіду професійної діяльності (заняття) за відповідним фахом (спеціальністю, спеціалізацією) не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності);
 - керівництво (консультування) дисертації на здобуття наукового ступеня за спеціальністю, що була захищена в Україні або за кордоном;
- щонайменше п'ятьма публікаціями у наукових виданнях, які включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection, протягом останніх п'яти років.

38. Досягнення у професійній діяльності, які зараховуються за останні п'ять років:

- 1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;
- 2) наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір;
- 3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора);
- 4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування;
- 5) захист дисертації на здобуття наукового ступеня;
- 6) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня;
- 7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад;
- 8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах;
- 9) робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю);
- 10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії";
- 11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою);
- 12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;
- 13) проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік;
- 14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою.
- 15) керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України"; участь у журі III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-

дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України" (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня);

16) наявність статусу учасника бойових дій (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);

17) участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки під егідою Організації Об'єднаних Націй (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);

18) участь у міжнародних військових навчаннях (тренуваннях) за участю збройних сил країн - членів НАТО (для вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях;

20) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності).

Під час визначення досягнень у професійній діяльності науково-педагогічного (наукового) працівника можуть зараховуватися досягнення за попередніми місцями роботи, п'ятирічний строк може продовжуватися на час перерви в роботі з об'єктивних причин (соціальна відпустка, академічна відпустка, призов/мобілізація на військову службу чи військова служба за контрактом, тривала непрацездатність тощо).

Вимога наявності досягнень у професійній діяльності не застосовується до науково-педагогічних (наукових) працівників із стажем науково-педагогічної роботи менше трьох років, працівників, що мають статус учасника бойових дій, а також до фахівців-практиків, які працюють на посадах науково-педагогічних (наукових) працівників на умовах сумісництва в обсязі 0,25 або менше, або 150 годин навчального навантаження на навчальний рік.

2.4. Результати конкурсного відбору затверджуються Вченою радою Центру.

3. ПРАВА ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

3.1. Викладач освітньої програми має право:

- брати участь у роботі структурних підрозділів і органів управління Центру, де обговорюються і вирішуються питання реалізації освітньої програми;

- вносити на розгляд Вченої ради Центру пропозиції щодо удосконалення та забезпечення ефективної реалізації освітньої програми.

3.2. Відповідальність викладача освітньої програми за:

- якість її реалізації у складі групи забезпечення спеціальності та з науковими працівниками, які відповідають за виконання освітньої програми;

- результати проведення процедури акредитації освітньої програми на відповідність критеріям;

- виконання стратегії розвитку освітньої програми, зкоординованої гарантом освітньої програми.

4. РЕЙТИНГУВАННЯ НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ, ЩО ЗАДІЯНІ В ОСВІТНЬОМУ ПРОЦЕСІ

4.1. Рейтингування наукових працівників (НП) є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу в Центрі і здійснюється з метою:

- мотивування НП щодо підвищення ефективності та результативності їх професійної діяльності;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності як окремих НП, так і структурних підрозділів Центру в цілому;
- забезпечення здорової конкуренції між НП та стимулювання їх професійної діяльності;
- забезпечення трансформації Центру до дослідницького закладу світового рівня.

4.2. Основними принципами системи визначення рейтингу НП є:

- повнота інформації про результати діяльності НП, що забезпечує формування статистичної та звітної документації відповідних підрозділів;
- оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- можливість доповнення і зміни системи показників рейтингу й вагових коефіцієнтів значущості певних видів діяльності та їх результативності;
- наявність системи стимулювання відповідно до значення індивідуального рейтингу НП.

4.3. Рейтингування НПП проводиться за результатами щорічного оцінювання їх діяльності за бальною системою, відповідно до визначених і затверджених в Центрі Норм бального оцінювання діяльності НП за результатами навчального року (далі – Норми бального оцінювання).

4.4. Інформацію для рейтингування кожен НП зобов'язаний добросовісно та своєчасно подавати заступнику директора з наукової роботи. Термін подання Анкети 1 вересня кожного року.

4.5. Директор Центру створює комісію, до якої входить: заступник директора з наукової роботи, учений секретар Центру, Гарант освітньої програми, у разі співпадіння двох ролей до комісії може бути задіяний керівник базового структурного підрозділу. Комісія у місячний термін проводить аналіз Анкет НП і оприлюднює результати рейтингу викладачів.

4.6. За підсумками рейтингування НП може застосовуватися моральне та/або матеріальне заохочення.

5. НОРМИ БАЛЬНОГО ОЦІНЮВАННЯ ТА МЕТОДОЛОГІЯ РЕЙТИНГУВАННЯ

5.1. В основу методології рейтингування покладено щорічне оцінювання діяльності НП щодо підготовки здобувачів вищої освіти, проведення наукових досліджень та його вклад у розвиток Центру, тобто оцінювання: навчально-методичної, науково-інноваційної та організаційно-виховної роботи НП.

5.2. Рейтинг НПП визначається, як сума відповідних балів за виконання певної роботи та/або досягнення за відповідними напрямками:

$$R = R_{H-M} + R_{H-I} + R_{O-B},$$

де $R_{H-M} = \sum_i r_i$; $R_{H-I} = \sum_j r_j$; $R_{O-B} = \sum_k r_k$; r_i, r_j та r_k значення балів за певними напрямками, які визначаються нормами бального оцінювання.

5.3. Питання порушення академічної доброчесності у процесі рейтингування розглядається Вченою радою Центру.

5.4. Результати рейтингування НП щорічно обговорюються на засіданні Вченої ради та оприлюднюються на інформаційних ресурсах Центру.

ПОГОДЖЕНО

заступник директора з
наукової роботи



Ольга СЕДЛЕРОВА

АНКЕТА

**відповідність претендента Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності
закладів освіти, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015
р. № 1187 (зі змінами).**

ПІБ (повністю)

Місце роботи: Назва наукової установи (повністю)

Відділ:

Лабораторія (за наявності):

Посада:

Дата народження: число, місяць, рік (ЧЧ.ММ.РРРР)

E-mail:

Профілі в наукометричних базах

Orcid ID: <http://orcid.org/0000-000X-XXXX-0XXX>

Scopus: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=XXXXXXXXXXXX>

Web of Science: <http://www.researcherid.com/rid/F-7048-2016>

Google Scholar: <https://scholar.google.com/citations?user=XXXXXXXXXXXXXXXXXX>

37. Відповідність освітньої та/або професійної кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників освітньому компоненту визначається:

№ зп	Критерій	відповідність
1	Диплом про вищу освіту серія, номер, дата видачі, найменування закладу вищої освіти	
2	Диплом кандидата наук (доктора філософії) серія, номер, дата видачі шифр і назва спеціальності	
3	Диплом доктора наук серія, номер, дата видачі шифр і назва спеціальності	
4	наявність досвіду професійної діяльності (заняття) за відповідним фахом (спеціальністю, спеціалізацією) не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності)	
5	керівництво (консультування) дисертації на здобуття наукового ступеня за спеціальністю, що була захищена в Україні або за кордоном (з захистом)	
6	п'ять публікацій у наукових виданнях, які включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз,	

	зокрема Scopus, Web of Science Core Collection, протягом останніх п'яти років.	
--	--	--

38. Досягнення у професійній діяльності, які зараховуються за останні п'ять років:

№ зп	Критерій	відповідність
1	наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;	
2	наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір;	
3	наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора);	
4	наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування;	
5	захист дисертації на здобуття наукового ступеня;	
6	наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня;	
7	участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад;	
8	виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що	

	індексується в бібліографічних базах;	
9	робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю);	
10	участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”;	
11	наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою);	
12	наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п’яти публікацій;	
13	проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік;	
14	керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим	

	студентським науковим гуртком / проблемною групою.	
15	керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру “Мала академія наук України”; участь у журі III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру “Мала академія наук України” (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня);	
16	наявність статусу учасника бойових дій (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);	
17	участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки під егідою Організації Об’єднаних Націй (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);	
18	участь у міжнародних військових навчаннях (тренуваннях) за участю збройних сил країн - членів НАТО (для вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);	
19	діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об’єднаннях;	
20	досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п’яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності).	

Додаток 2 до
Положення про конкурсний відбір наукових співробітників для викладання дисциплін
освітньо-наукових програм та рейтингування викладачів

Норми бального оцінювання
наукових працівників, що задіяні в освітньому процесі
на 2025/2026 навчальний рік
(затверджено Вченою радою Центру 27 січня 2026 р. протокол №1)

I. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

№ зп	Вид роботи	Кількість балів	Примітка	Власний результат
1	Навчальне навантаження (дидактичне забезпечення, підготовка до проведення навчальних занять)		На 4 години навчального навантаження	
	- українською мовою	10		
	- англійською мовою	15		
2	Видання, розробка			
	Видання навчального посібника	30		
	Видання підручника	75		
	Розроблення положень, правил, порядків, аналіз анкетування (викладачів, аспірантів, стейкхолдерів)	30		
3	Розроблення планів, силабусів, міжнародних сертифікованих програм			
	Розроблення планів	30		
	Розроблення силабусів	30		
	Розроблення міжнародних сертифікованих програм	100		
4	Розроблення і впровадження в навчальний процес			
	Лабораторних робіт	40		
	Практичних занять	20		
5	Перевірка конкурсних робіт, участь в журі			
	Школярів, Мала академія наук	10		
	Всеукраїнські студентські конкурси	20		
	Міжнародні студентські конкурси	30		
6	Рецензування і експертиза навчальних матеріалів			
	Рецензування і експертиза	50		

	підручників, навчальних посібників			
	Рецензування і експертиза освітніх програм	20		
7	Розроблення і оновлення освітніх програм			
	Розроблення освітніх програм	100		
	Оновлення освітніх програм	10		
8	Підготовка комплекту матеріалів для акредитації освітньої програми	100	Кожному, хто задіяний	
9	Переклад навчальних матеріалів англійською мовою	20	За один авторський аркуш	
10	Навчання за програмами підвищення кваліфікації	1	За одну годину, вказану в документі (сертифікаті, довідці)	
11	Участь у міжнародних освітніх проєктах			
	Підготовка і подача пропозиції у сфері освіти на конкурс міжнародних програм ERASMUS+, DAAD, NAWA, USAID	50(150)	Кожному учаснику (керівнику)	
	Виконання міжнародних програм ERASMUS+, DAAD, NAWA, USAID	150 (200)	Кожному учаснику (керівнику)	

II НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА РОБОТА

№ зп	Вид роботи	Кількість балів	Примітка	Власний результат
1	Підготовка наукових кадрів			
	А) ДЛЯ КЕРІВНИКІВ/КОНСУЛЬТАНТІВ			
	Керівництво аспірантом	75	Щорічно протягом навчання	
	Консультування докторанта	100	Щорічно протягом навчання	
	Захист здобувачем дисертації кандидата наук (доктора філософії)	150	За фактом захисту	
	Захист здобувачем дисертації доктора наук	250	За фактом захисту	
	Б) ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ			
	Захист дисертації кандидата наук (доктора філософії)	200	За фактом захисту	
	Захист дисертації доктора наук	300	За фактом захисту	

2	Виконання НДДКР, грантів			
	Запит на виконання НДДКР	50	Керівнику та відповідальним виконавцям	
	Проведення розробок і досліджень за Державним замовленням, НФДУ	50 (100)	Кожному виконавцю (керівнику)	
	Проведення фундаментальних і прикладних досліджень за держбюджетом	25(50)	Кожному виконавцю (керівнику)	
	Проведення досліджень на замовлення підприємств і організацій	100 (150)	Кожному виконавцю (керівнику) за 100 тис грн обсягу	
	Виконання робіт, що фінансуються міжнародними проектно-грантовими програмами)Горизонт Європа, Програма НАТО та ін.)	150(200)	Кожному виконавцю (керівнику) за 100 тис грн обсягу	
	Підготовка та подання остаточного звіту з НДДКР	100	Кожному виконавцю	
3.	Стартап-проекти			
	Подання на конкурс “Sikorsky Challenge”	100		
	Подання на конкурс Київського академічного університету	100		
4	Результати виконання НДДКР			
	Впровадження	25		
	Отримання охоронних документів (патент, корисна модель, авторське право)	50		
5	Публікації, видання			
	Статті у журналах, що входять до Переліку України категорія «Б»	100	Враховуються статті із зазначенням афіліації	
	Статті у журналах, що індексуються базами Scopus та Web of Science і не мають квартилю	150	ДУ «Гауковий центр аерокосмічних досліджень Землі ІГН НАН України»	
	Статті у журналах, що індексуються базами Scopus та Web of Science, віднесені до Q4	200		
	Статті у журналах, що індексуються базами Scopus та Web of Science, віднесені до Q3	300		
	Статті у журналах, що індексуються базами Scopus та Web of Science, віднесені до Q2	400		
	Статті у журналах, що індексуються базами Scopus та	500		

	Web of Science, віднесені до Q1			
	Монографії/розділи монографій			
	зарубіжні	200		
	українські	100		
6	Експертиза, відгуки, опонування, рецензування			
	Експертиза НДДКР	20		
	Відгук на автореферат кандидатської/докторської	30		
	Рецензування дисертації ДФ	40		
	Опонування ДФ/кандидатської (докторської) дисертації	50 (75)		
	Рецензування наукових праць для наукових видань, що не індексуються Scopus та Web of Science	10		
	Рецензування наукових праць для наукових видань, що індексуються Scopus та Web of Science	20		
7	Участь у конференціях			
	З публікацією матеріалів у виданнях, що індексуються Scopus та Web of Science	125		
	З публікацією матеріалів у виданнях, що не індексуються Scopus та Web of Science	25		

ІІІ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ВИХОВНА РОБОТА

№ зп	Вид роботи	Кількість балів	Примітка	Власний результат
1	Виконання обов'язків у складі рад, комісій, груп МОН, НАЗЯВО та ін			
	Голова, керівник	50		
	Член, експерт	20		
	Член редколегії видання, що входить до переліку наукових фахових видань категорія «Б» (категорія «А»)	20(50)		
2	Організація наукових, науково-дослідницьких заходів	50		
3	Публікація у засобах масової інформації, на сайті НАН України	20		
4	Участь у Приймальній комісії:			
	Член приймальної комісії	50		

	Член апеляційної комісії	20		
	Голова або член предметної комісії на вступі	30		
5	Супроводження сайту	100		
6	Виконання обов'язків у профкомі (голова)	10 (50)		